

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «ОБНИНСКИЙ МОЛОДЕЖНЫЙ ЦЕНТР»

Юридический и почтовый адрес: 249035, Калужская область, г.Обнинск, ул. Комарова дом 6
omc@obninsk.ru; тел.: +7 (484) 583 - 85 - 51

Отчет о самообследовании муниципального бюджетного учреждения «Обнинский молодежный центр»

Общие сведения об учреждении молодежной политики

Наименование учреждения молодежной политики в соответствии с Уставом	Муниципальное бюджетное учреждение «Обнинский молодежный центр»
Юридический адрес учреждения молодежной политики	249035, Калужская область, г.Обнинск, ул.Комарова, д.6
Фактический адрес учреждения молодежной политики	249035, Калужская область, г.Обнинск, ул.Комарова, д.6
Телефон, адрес электронной почты учреждения молодежной политики	8 (484) 583-85-51 omc@obninsk.ru
Интернет-сайт учреждения молодежной политики	-
Ссылки на социальные сети учреждения молодежной политики	https://vk.com/omc40
Учредитель учреждения молодежной политики	Городской округ города Обнинска Калужской области в лице администрации городского округа города Обнинска Калужской области
Руководитель учреждения молодежной политики (должность, ФИО)	Директор МБУ «ОМЦ», Казиков Дмитрий Александрович

Аналитическая часть

1. Инфраструктура учреждения молодежной политики

1.1. Соответствие материально-технического обеспечения учреждения молодежной политики категории и виду, специфике деятельности учреждения, требованиям существующих методических рекомендаций.	<p>Обнинский молодежный центр находится в отдельно стоящем здании на основании договора безвозмездного пользования. В здании имеется входная группа, на фасаде размещена вывеска. Учреждению присвоена 2 категория, согласно требованиям к антитеррористической защищенности объектов (территорий) Федерального агентства по делам молодежи и подведомственных ему организаций.</p> <p>В центре есть большой многофункциональный зал, приспособленный как для официальных мероприятий (конференций, семинаров), так и для танцев, кинопоказов и выставок и тд. Для неформального общения и отдыха организованы зоны притяжения с диванами,</p>
--	--

	<p>телевизором, подборкой игр и книг. Для посетителей с детьми предусмотрена детская зона. Имеется собственная кухня для организации питания, туалетные комнаты с оборудованным местом для пеленания детей. Дополнительно в центре есть зона отдыха и кабинет для групповых занятий, а также отдельные рабочие кабинеты для сотрудников с необходимой мебелью и оргтехникой. Таким образом, инфраструктура молодежного центра полностью соответствует требованиям к учреждениям молодежной политики и обеспечивает комфортные условия для всех категорий посетителей</p>
1.2. Соответствие информационного обеспечения учреждения молодежной политики требованиям существующих методических рекомендаций.	<p>Все помещения обеспечены высокоскоростным интернет-соединением с точками доступа Wi-Fi. Доступ осуществляется через простую систему регистрации пользователей. В одном помещении доступны компьютеры с базовым программным обеспечением для свободного пользования молодежью.</p>
1.3. Соответствие оформления помещений (пространств) учреждения молодежной политики требованиям существующих методических рекомендаций.	<p>Помещения центра оформлены в соответствии с требованиями существующих методических рекомендаций. На входной группе и в кабинете директора размещены государственные символы РФ. При проведении мероприятий используются переносные флаги РФ, Калужской области и г.Обнинска.</p>
1.4. Наличие условий для беспрепятственного доступа лиц с особыми потребностями к объектам и услугам учреждения молодежной политики.	<p>Главный вход оборудован пандусом. Порогов и иных архитектурных барьеров, препятствующих движению нет. Ширина дверных проемов обеспечивает свободный проезд кресел-колясок. Внутреннее пространство центра, расположенное на 1 этаже полностью одноуровневое. Санитарно-гигиенические помещения не оборудованы для маломобильных групп населения.</p>

2. Сервисы, предоставляемые учреждением молодежной политики

2.1. Функциональная полнота сервисов, предоставляемых учреждением молодежной политики.	<p><u>Информационные:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> – актуальная база возможностей участия в мероприятиях от муниципального до международного уровня; навигатор мероприятий; база проектов и сообществ, к которым можно присоединиться; – база некоммерческих организаций, объединений, сообществ, партнеров и их
--	--

ресурсов для поиска ресурсов под проект/мероприятие.

Консультационные:

– поддержка и помощь по вопросам привлечения грантов и сдачи грантовой отчетности;

– консультации по вопросам участия в форумах, профильных лагерных сменах, мероприятиях и т.п.

Мероприятия:

– встречи с публичными людьми, экспертами, форматы «открытого диалога»;

– мероприятия для актива молодежного центра, молодежных объединений и команд, развития необходимых им компетенций и сплочения;

– локальные досуговые мероприятия для актива и резидентов;

– массовые социальные акции (экологические акции, акции в честь памятных дат, волонтерские акции и др.);

– проектные офисы и проектные школы;

– массовые культурно-досуговые и спортивные мероприятия (фестивали, концерты (памятные концерты, музыкальные концерты, концерты народного творчества), ярмарки, соревнования, выставки и др.);

– культурно-массовые мероприятия;

– просветительские и образовательные мероприятия (лектории, мастер-классы, тренинги);

– творческие конкурсы;

– иные форматы в соответствии с направлениями молодежной политики.

Постоянно действующие форматы:

– профильные мастерские, клубы, кружки.

Инфраструктурные продукты:

– открытое многофункциональное пространство для работы проектных команд и проведения мероприятий молодежными объединениями и сообществами;

– открытое пространство (досуговая зона) для свободного общения, игр;

– организационно-техническое сопровождение молодежных мероприятий (технический специалист по звуку, свету и пр., типовые организационные модели проведения мероприятий).

Дополнительные (сопутствующие) сервисы:

– копировально-множительные услуги (копирование и сканирование документов,

	ламинирование, распечатка, текстовый набор, редактирование документов и т.д.); – доступ к информационно-коммуникационной сети «Интернет»
2.2. Соответствие условий предоставления сервисов учреждением молодежной политики требованиям существующих методических рекомендаций.	Все помещения полностью оборудованы мебелью и техникой. Режим предоставления сервисов соответствует графику работы молодежного центра: понедельник-пятница, с 09:00 до 22:00, суббота - воскресенье 13:00-22:00. Во всех помещениях соблюдаются требования санитарных норм, внутренних правил, безопасности труда, правил противопожарной и антитеррористической безопасности.

3. Платные услуги, предоставляемые учреждением молодежной политики

3.1. Наличие платных услуг, предоставляемых учреждением молодежной политики.	Учреждение не оказывает платные услуги
3.2. Соответствие условий предоставления платных услуг учреждением молодежной политики требованиям действующего законодательства РФ.	-

4. Кадровый потенциал учреждения молодежной политики

4.1. Соответствие уровня образования сотрудников учреждения молодежной политики требованиям профессионального стандарта «Специалист по работе с молодежью».	У сотрудников, непосредственно осуществляющих работу с молодежью, образование соответствует профессиональному стандарту «Специалист по работе с молодежью». <i>В плане учреждения - организация прохождения сотрудниками профессиональной переподготовки по данному направлению, в соответствии с новыми требованиями профессионального стандарта «Специалист по работе с молодежью», действующего с 1 сентября 2026 года (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 11 ноября 2025 года №640н)</i>
4.2. Соответствие профессиональных компетенций, необходимых умений и знаний сотрудников учреждения молодежной политики требованиям профессионального стандарта «Специалист по работе с молодежью».	У сотрудников, непосредственно осуществляющих работу с молодежью, профессиональные компетенции, умения и знания соответствуют профессиональному стандарту «Специалист по работе с молодежью».
4.3. Наличие внутренней системы профессионального развития сотрудников учреждения молодежной политики.	В учреждении активно формируется внутренняя система профессионального развития сотрудников. Для повышения квалификации и обмена опытом регулярно

	<p>проводятся оперативные совещания, где специалисты делятся своими знаниями и обсуждают текущие задачи. Благодаря сотрудничеству с различными организациями и участию в проектах на региональном и федеральном уровнях, а также участие в проектах крупных компаний города и региона, сотрудники центра получают уникальные возможности для профессионального роста. Кроме того, для сотрудников регулярно организуются внутренние семинары и тренинги, которые помогают развивать необходимые навыки и повышать эффективность работы.</p>
<p>4.4. Наличие участия сотрудников учреждения молодежной политики в конференциях, форумах, симпозиумах по тематике организации работы с молодежью / молодежной политики.</p>	<p>Сотрудники учреждения принимают активное участие в профессиональных мероприятиях различного уровня по тематике молодежной политики, посвященные вопросам организации работы с молодежью, развитию добровольчества, поддержке молодежных инициатив и другим актуальным направлениям.</p>
<p>4.5. Наличие публикаций сотрудников учреждения молодежной политики в методических журналах, тезисах сборников выступлений участников научно-практических конференций и др.</p>	<p>Публикации в методических журналах, тезисах сборников выступлений участников научно-практических конференций и др. отсутствуют.</p>
<p>4.6. Специфика психологических процессов сотрудников учреждения молодежной политики (профессиональная мотивация, отсутствие/наличие профессионального выгорания, отсутствие/наличие дефицитов коммуникации).</p>	<p>Тестирование сотрудников учреждения молодежной политики квалифицированным психологом не проводится.</p>
<p>4.7. Наличие мотивационной программы трудового коллектива учреждения молодежной политики.</p>	<p>Мотивационная программа МБУ «ОМЦ» включает в себя ряд элементов:</p> <p><u>материальное стимулирование</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - премии и бонусы за достижение конкретных целей, перевыполнение плана, успешное завершение проектов; - ежегодное повышение заработной платы; - социальный пакет (оплата отпуска, больничных). <p><u>нематериальное стимулирование:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - признание и похвала (публичное признание заслуг, благодарственные письма, награды); - возможность для развития (обучение, тренинги, семинары, участие в конференциях); - интересные задачи (предоставление сотрудникам возможности решать сложные и увлекательные задачи);

	<p>- комфортные условия труда (современное оборудование, уютное рабочее место, зоны отдыха);</p> <p>- корпоративные мероприятия (тимбилдинги, праздники, совместные поездки);</p> <p>- обратная связь (регулярное обсуждение результатов работы, постановка целей, помощь в решении проблем).</p> <p>В совокупности все эти меры создают благоприятную атмосферу и стимулируют сотрудников к эффективной и продуктивной работе.</p>
--	---

5. Методическая оснащённость учреждения молодежной политики

5.1. Наличие методического кабинета / методической службы в учреждении молодежной политики.	Методический кабинет отсутствует
5.2. Соответствие методического обеспечения учреждения молодежной политики категории и виду, специфике деятельности учреждения.	Методическое обеспечение учреждения соответствует требованиям к учреждениям данного типа и вида деятельности: нормативно-правовая база учреждения включает все необходимые локальные акты, регламентирующие деятельность центра, документы необходимые для организации и проведения мероприятий (образцы приказов, положений, сценарных планов, отчетов, писем, запросов), кадровое обеспечение поддерживается должностными инструкциями специалистов, индивидуально прописанными в трудовых договорах сотрудников.
5.3. Наличие авторских программ, моделей, сценариев мероприятий, разработанных сотрудниками учреждения молодежной политики.	Все программы и сценарии мероприятий разработаны сотрудниками МБУ «ОМЦ». Это полностью авторские разработки, отражающие уникальный подход учреждения.

6. Системная включенность молодежи в деятельность учреждения молодежной политики

6.1. Доля молодых людей, задействованных в мероприятиях и проектах, постоянно действующих форматах учреждения молодежной политики от 2-х раз и более (регулярно, на постоянной основе).	Охват молодых людей, задействованных в мероприятиях и проектах Обнинского молодежного центра - 19 500 человек, что составляет порядка 55,71 процентов охвата молодежи г.Обнинска.
6.2. Наличие достижений международного / всероссийского / регионального уровня у молодежи, посещающей учреждение молодежной политики (победы в грантовых конкурсах, награды за призовые места в	— Казаков Дмитрий Александрович (директор МБУ «ОМЦ») - «Человек года в сфере молодёжной политики Калужской области» 2025г;

соревнованиях, творческих фестивалях и т. д.).	— Студенческий фестиваль 2025 - событие года в сфере молодёжной политики Калужской области 2025
--	---

7. Востребованность проектов, реализуемых учреждением молодёжной политики, у молодёжной аудитории

7.1. Уровень информационного сопровождения мероприятий и проектов, событий, проводимых учреждением молодёжной политики.	Молодёжный центр представлен в социальной сети ВКонтакте https://vk.com/omc40 . Также в социальной сети имеются отдельные страницы и тематические чаты по основным направлениям деятельности и крупным мероприятиям. Кроме того, анонсы и новости о мероприятиях публикуются в СМИ города и области.
7.2. Наличие у молодёжи спроса на мероприятия и проекты, события, проводимые учреждением молодёжной политики.	Наличие спроса подтверждается популярностью мероприятий (количество участников), обратной связью, участием в событиях на постоянной основе.

8. Молодёжные сообщества, функционирующие на базе учреждения молодёжной политики

8.1. Наличие и специфика деятельности молодёжных сообществ на базе учреждения	<ul style="list-style-type: none"> — Совет молодых ученых города Обнинска; — слетовское движение; — команды студенческого фестиваля.
8.2. Наличие молодёжных сообществ на базе учреждения, функционирующих как отделения / воспитывающие пространства общероссийских движений, организаций и федеральных проектов.	<p>На базе учреждения действуют следующие молодёжные сообщества:</p> <ul style="list-style-type: none"> — Добро.Центр; — Калужское РО «Всероссийский студенческий корпус спасателей»; — Общероссийское общественно-государственное движение детей и молодёжи «Движение первых»; — ОГО «Российский союз молодёжи»

9. Поддержка молодёжных инициатив учреждением молодёжной политики

9.1. Наличие и динамика ежегодных обновлений плана мероприятий учреждения молодёжной политики в связи с поддержанными молодёжными инициативами.	Проект плана работы на год утверждается в начале календарного года. Ежемесячные планы дополняются внеплановыми мероприятиями, в том числе в рамках поддержки инициативы молодёжи. Поддержка инициатив осуществляется регулярно: заявки рассматриваются коллегиально, после этого назначается
---	--

	специалист, который сопровождает реализацию инициативы (мероприятие).
9.2. Наличие мероприятий учреждения молодежной политики, проведенных непосредственно молодежью.	<ul style="list-style-type: none"> — Студенческий фестиваль 2025; — Проект «Научный микрофон»; — Первый Городской Хакатон Обнинска.
9.3. Наличие заявок на грантовые конкурсы от молодежи, посещающей учреждение молодежной политики.	Акинфиев Владислав Эдуардович, проект «Добро журнал» (медиа-проект, рассказывающий о ценностях волонтерства, людях, творящих добро, и возможностях для молодежи) победитель в номинации «Инфоповод» конкурса-презентации молодежных проектов.

10. Взаимодействие учреждения молодежной политики с партнерскими организациями в экосистеме молодежной политики, в том числе межведомственное взаимодействие

10.1. Наличие реализуемых продуктов / форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с молодежными сообществами.	<p>Совет молодых ученых – проекта «Научный календарь», научно-практической конференции школьников г.Обнинска совместно со СМУС, проект «Научный микрофон».</p> <p>ВСКС - организация и проведение акций в сфере гражданско-патриотического воспитания молодежи на территории города Обнинска;</p> <p>Добро.Центр - совместная организация и проведение образовательных программ, акций, мастер-классов.</p> <p>ВОД «Волонтеры Победы» - организация и проведение акций в сфере гражданско-патриотического воспитания молодежи на территории города Обнинска;</p> <p>ОГО «РСМ» - совместная организация и проведение лагерей актива, акций, мастер-классов;</p> <p>Студенческий фестиваль 2025.</p>
10.2. Наличие реализуемых форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с профильными отраслевыми партнерскими организациями.	МБУ «ОМЦ» - единственное учреждение молодежной политики на территории г.Обнинска. Учреждение взаимодействует с молодежными организациями, отделом по делам молодежи администрации города Обнинска, советом молодых ученых города Обнинска в части проведения мероприятий.
10.3. Наличие реализуемых форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с партнерскими организациями иных сфер и отраслей.	Осуществляется взаимодействие с муниципальными учреждениями образования, культуры и спорта, городскими образовательными учреждениями, в том числе среднего профессионального образования и высшего профессионального образования, учреждениями социальной защиты и занятости населения,

	учреждениями здравоохранения, правоохранительными органами, ИК. Участие в качестве жюри на конкурсах, организация площадок в рамках проведения мероприятий. Проведение совместных мероприятий.
10.4. Наличие реализуемых форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с коммерческими организациями.	Взаимодействие с коммерческими организациями осуществляется через спонсорскую поддержку мероприятий, участие в качестве экспертов в конкурсах и проектах, предоставление сувенирной продукции или прочих материальных запасов и оказание информационной поддержки.

Управленческие решения и адресные рекомендации

Проведенное самообследование подтверждает, что муниципальное бюджетное учреждение «Обнинский молодежный центр» является современным, устойчивым, востребованным и результативным учреждением молодежной политики, обеспечивающим условия для самореализации молодежи, развития творческих инициатив и формирования активного городского молодежного сообщества. Учреждение обладает значительным потенциалом дальнейшего роста и готово к расширению лучших практик. Однако, отсутствие доступа к большей части помещений людей с ограниченными возможностями здоровья в соответствии с требованиями существующих методических рекомендаций, остается важной задачей, решение которой позволит улучшить доступность и увеличить охват молодежи.

Директор МБУ «ОМЦ»



/Казаков Д.А.